

« Nous pouvons constater *l'impact* que nous avons sur
la vie des gens grâce à nos activités d'entreprise,
non seulement chez nous, mais *dans le monde entier*. »



Sophia Marcoux et Jacques Fiset

Échelon : Directeurs Diamant, deux étoiles

Résidence : Québec, Canada

Même si au cours de leur carrière, Sophia Marcoux et Jacques Fiset ont assurément accédé à la disponibilité de temps et à la liberté financière, ils préfèrent mesurer leur réussite à l'influence positive qu'ils exercent sur la vie des gens et à la synergie à la fois de leur couple et de leur organisation.

Sophia et Jacques sont deux des Associés les plus connus et respectés dans l'entreprise. À ce titre, ils ont joué un rôle prépondérant dans le développement du marché québécois, et leurs efforts soutenus ne sont pas passés inaperçus. Pendant quatre ans, ils ont fait un apport à l'entreprise et sur le terrain en siégeant trois ans au Conseil des distributeurs indépendants comme membres et un an à titre de vice-présidents. Ils ont en outre reçu le prix Vision de Dr Wentz, et cet hommage renforce encore leur motivation. « Vous dirigez votre entreprise avec passion et vision, mais une récompense de cet ordre vous stimule pour toute la vie, poursuit le couple. Votre perspective devient plus globale. Nous pouvons constater l'impact que nous avons sur la vie des gens grâce à nos activités d'entreprise, non seulement chez nous, mais dans le monde entier. »

Ce désir de transformer la vie des gens est la raison qui pousse Sophia et Jacques à vivre leur vie le mieux possible. « Grâce à notre entreprise, nous sommes assurément plus conscients de l'importance de mener une vie intègre. Sous le regard des gens ou non, c'est ainsi que nous voulons vivre », poursuit Jacques. Ils révèlent leur secret qui s'inspire du psaume 115:14, selon lequel on peut progresser en faisant appel à la Providence. Cette intégrité se reflète notamment dans le respect de leur partenariat. À cet égard, Sophia et Jacques estiment que l'un sans l'autre, ils n'en seraient certainement pas parvenus au même point. « Nous sommes deux personnes très différentes qui se complètent bien – c'est pourquoi nous travaillons si efficacement en équipe, explique Sophia. Nous avons dû y travailler, mais nous l'avons fait sans peine, car nous nous étions engagés à former une équipe. » Ce principe constitue le fondement sur lequel le couple a formé et continue de renforcer son organisation USANA. En 2006 et 2007, Jacques et Sophia ont consacré du temps à un programme de développement personnel axé sur le leadership dynamique, auquel ils attribuent un rôle important dans leur progression à l'échelon de directeurs Diamant, deux étoiles.

En adhérant à USANA il y a près de neuf ans, Sophia et Jacques n'imaginaient certes pas que cette décision entraînerait l'un des plus grands changements positifs dans leur vie. « Nous découvrons tellement de choses tant sur la vie, les gens et les cultures, que sur les affaires et les finances et sur les moyens de nous améliorer comme chefs de file. » Ils ont appris en outre que la transformation, la santé, le succès et l'abondance ne se concrétisent pas du jour au lendemain. Le secret réside dans l'intention, l'action et l'engagement. Les résultats en témoignent.

